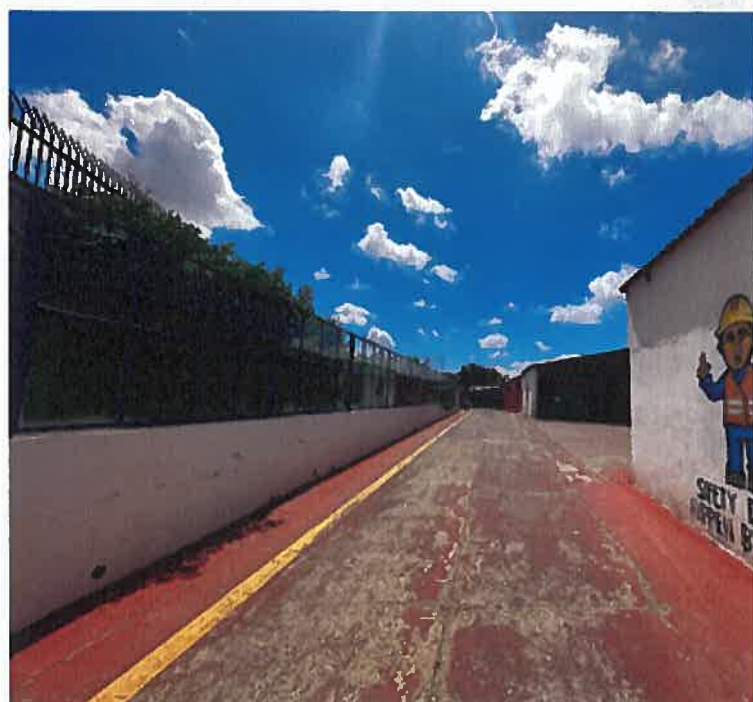


MARIO GUERRUCCI s.r.l..

report di sostenibilità

2023



Indice

LETTERA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO	2
1 AMBITO DI APPLICAZIONE	3
2 FRAMEWORK DI RIFERIMENTO	3
3 LA NOSTRA STORIA	4
3.1 IL MODELLO DI BUSINESS	5
4 I NOSTRI NUMERI	6
5 LA GOVERNANCE	7
6 LA COMPLIANCE	10
7 IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	15
8 L'IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ	16
9 IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS	17
10 LA MATERIALITÀ	19
11 L'AMBIENTE	20
11.1 L'EMISSIONI	22
11.2 I RIFIUTI	24
11.3 LE RISORSE	27
12 IL SOCIALE	28
13 DATI SUL PERSONALE	30
14 LA SICUREZZA	34
14.1 FORMAZIONE INTERNA	38
15 FORNITORI	40
16 COMUNITÀ LOCALE	42
17 CRITERI DI REDAZIONE	44

LETTERA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

Carissimi dipendenti, clienti e stakeholder,

sono estremamente orgogliosa di presentare il primo report di sostenibilità della Mario Guerrucci S.r.l., che testimonia il nostro impegno a promuovere pratiche aziendali responsabili e sostenibili.

In un mondo sempre più consapevole dell'importanza della sostenibilità ambientale, sociale ed economica, crediamo fermamente che le imprese debbano assumersi la responsabilità di agire in modo sostenibile per garantire un futuro migliore per le nuove generazioni.

Siamo consapevoli dell'impatto che le nostre attività possono avere sull'ambiente, sulla società e sulle comunità locali e ci impegniamo a ridurlo al minimo, adottando pratiche e politiche sostenibili che possono contribuire a creare valore a lungo termine per tutti gli stakeholders e la società nel suo complesso.

Il Report riflette il costante impegno a comunicare in modo trasparente le nostre azioni e i nostri risultati in ambito di sostenibilità.

C'è ancora molto da fare e dobbiamo continuare a migliorare costantemente le nostre pratiche per raggiungere gli obiettivi che ci siamo prefissati.



Se saremo in grado di conservare nel tempo l'identità aziendale, tenendo fede ai valori trasmessi dal fondatore quali la sensibilità al contesto sociale, la costante attenzione ai fabbisogni del cliente, l'empowerment delle risorse e la sensibilità ai temi ambientali, saremo in grado di vincere la sfida della sostenibilità ambientale, ma soprattutto quella economico-aziendale di perdurare nel tempo.

Vi ringrazio per l'impegno condiviso quotidianamente e vi invito a continuare a lavorare insieme per un futuro migliore per tutti.

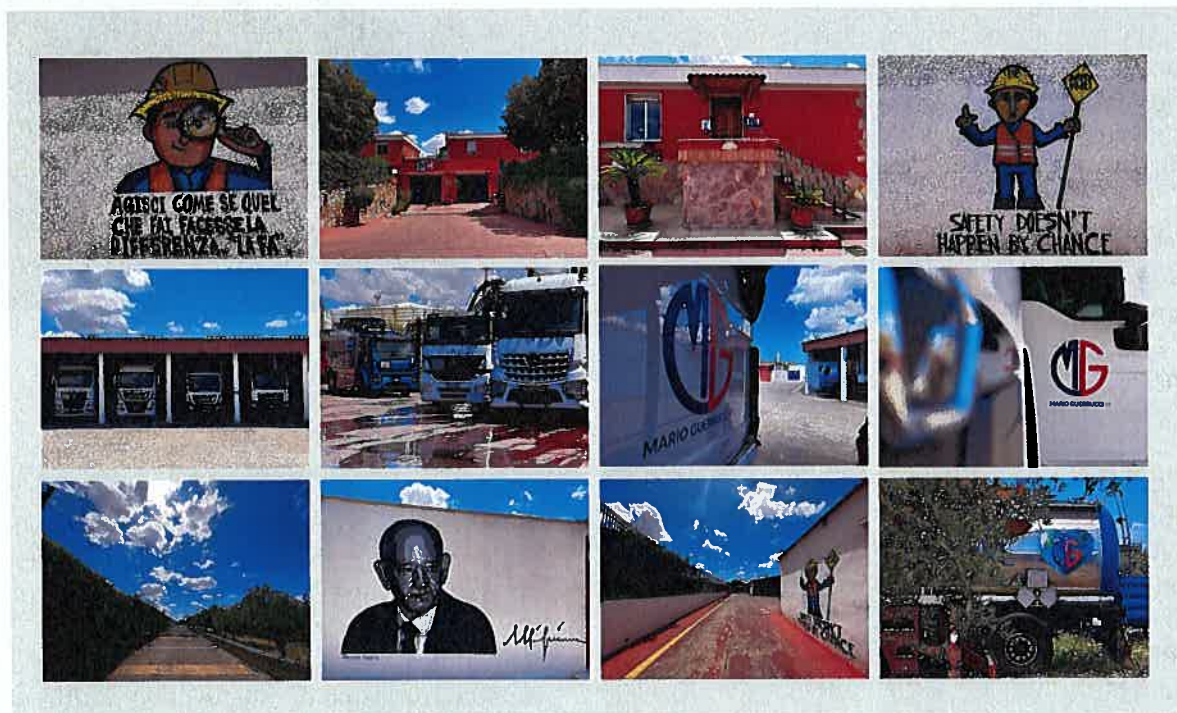


FRANCESCA GUERRUCCI
Amministratore Delegato

A handwritten signature in blue ink, likely belonging to Francesca Guerrucci.

1 AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Report, alla sua prima edizione, contiene i dati riferiti all'esercizio 2023 per la sede legale e quelle operative aziendali.



2 FRAMEWORK DI RIFERIMENTO

Nell'ambito della rendicontazione ESG i principali standards di riferimento presi in considerazione sono quelli della Global Reporting Initiative (GRI), del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e della UN Social Development Goals (SDG) Reporting.

Il 31 luglio 2023, la Commissione Europea (CE) ha adottato il Regolamento Delegato contenente gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) ovvero gli standard che le aziende soggette alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) saranno obbligate ad utilizzare per rendicontare la propria informativa di sostenibilità a partire dal rendiconto dell'esercizio 2024. Anche se non rientra nel perimetro delle grandi aziende soggette all'obbligo di disclosure, la Mario Guerrucci S.r.l. ha deciso di procedere con la rendicontazione volontaria, secondo le indicazioni riportate nel Exposure Draft for the voluntary reporting standard for non-listed SMEs (VSME ED).

3 LA NOSTRA STORIA

L'Impresa Manutenzioni Industriali Guerrucci nasce nel 1955 a Civitavecchia.

Il suo fondatore, il Cavaliere Mario Guerrucci, comprese sin da subito le potenzialità del territorio, caratterizzato come accennato precedentemente dalla presenza di un porto in espansione e di uno dei poli energetici più rilevanti d'Italia. Pertanto, complice il forte attaccamento alla terra natia da parte del fondatore e grazie ad una scelta strategica ben definita, l'Azienda cominciò a svilupparsi inizialmente come impresa portuale, offrendo servizi di manutenzione alle navi che transitavano per il Porto di Civitavecchia.

Le attività consistevano prevalentemente in servizi di bonifica e manutenzione delle caldaie delle navi, lavori di verniciatura e sabbiatura degli scafi e dei locali tecnici, e supporto logistico per lo scarico ed il carico delle merci.

Successivamente, con l'avvio a pieno regime della centrale elettrica di Fiumaretta, la microimpresa cominciò a fornire i primi servizi di pulizia e manutenzione industriale, furono acquistate nuove attrezzature ed aumentarono i collaboratori. All'inizio degli anni '90 la Società vantava più di un centinaio di dipendenti, i servizi offerti erano stati ampliati pur restando concentrati nel comprensorio di Civitavecchia e dell'alto Lazio.

L'azienda, alla morte del fondatore avvenuta ad agosto 2011 raggiunse punte di fatturato intorno ai 15 milioni di euro derivanti per la quasi totalità da contratti stipulati per i siti industriali di Civitavecchia.

Il 30 gennaio 2012, a seguito della trasformazione dell'impresa S.a.s, nasce la Mario Guerrucci S.r.l.

Dopo un difficile percorso di diversificazione, partito nel 2014 con la stipula del primo importante contratto fuori regione, l'Azienda ha in portafoglio contratti con importanti players del mercato energetico, e che spaziano dal Lazio alla Sicilia.

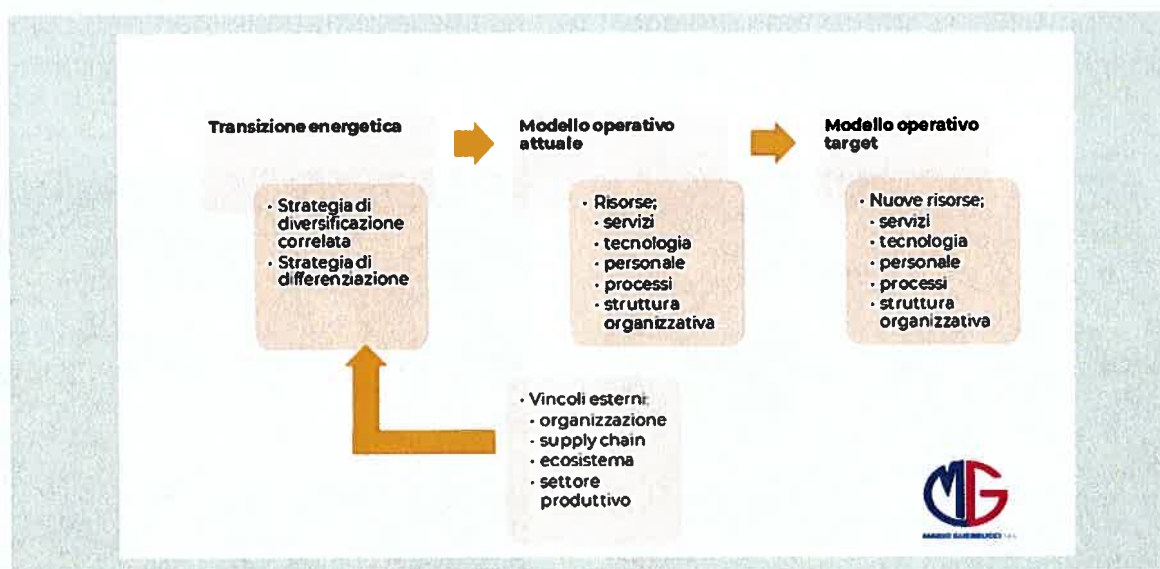


3.1 IL MODELLO DI BUSINESS

L'Azienda ha intrapreso da qualche anno un percorso di diversificazione volto ad affrontare al meglio la nuova sfida della transizione energetica ed è al momento in grado di offrire un'ampia gamma di servizi per la filiera energetica, sia nel campo delle attività manutentive tradizionali che in quelle elettriche e nel settore delle rinnovabili, e che possono essere raggruppati nelle sottostanti macroaree:

- Lavaggio e manutenzione di impianti industriali;
- Bonifica serbatoi;
- Raccolta, trasporto e smaltimento di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi;
- Video ispezioni;
- Servizi di pulizia civile ed igiene ambientale;
- Sanificazione e disinfestazione;
- Manutenzione e ripristino di illuminazione pubblica ed artistica;
- Installazione impianti fotovoltaici;
- Progettazione, realizzazione e manutenzione delle aree verdi;
- Scavi e Movimento terra;
- Lavori edili;
- Sabbature e verniciature industriali.

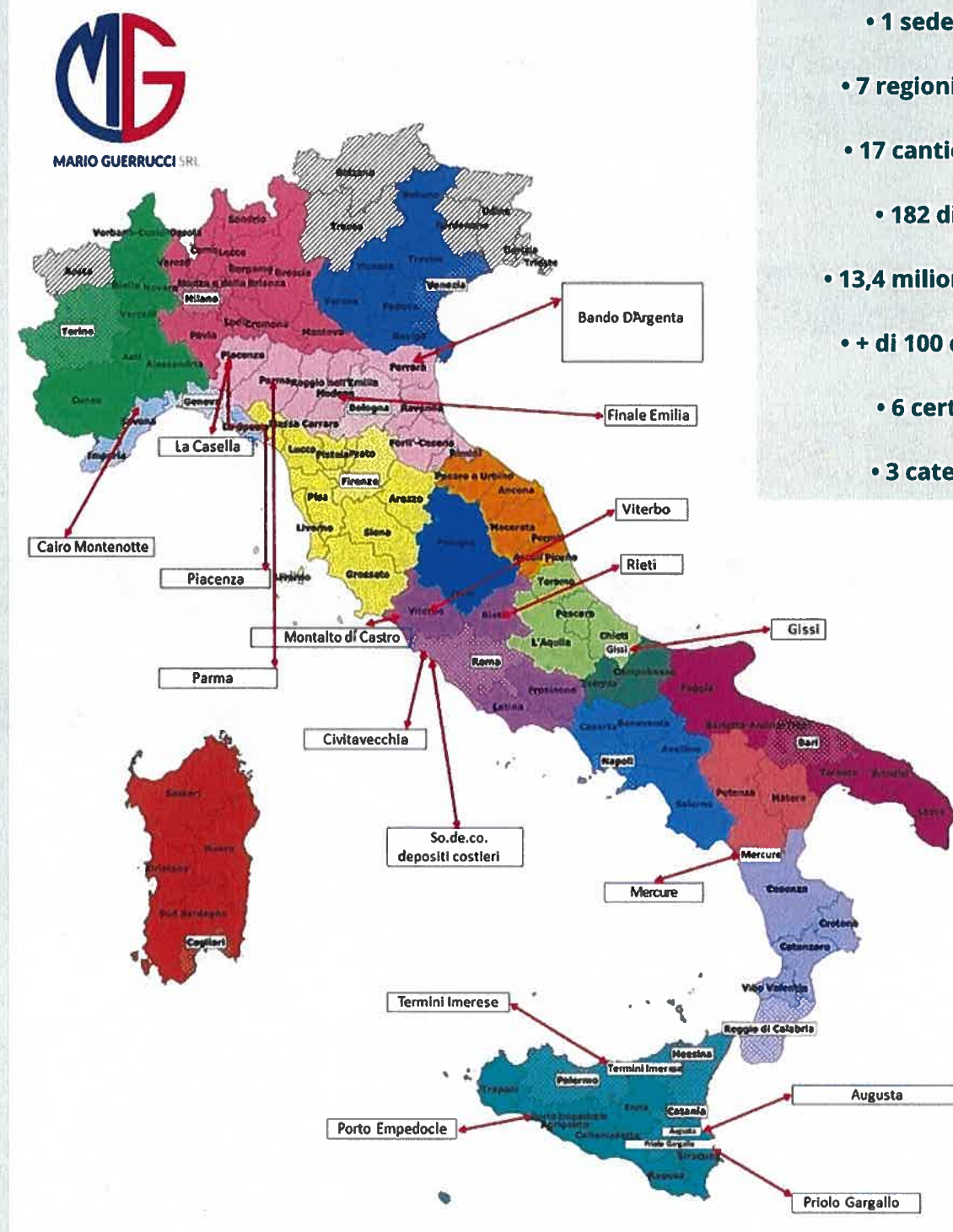
FIGURA 01. Evoluzione del modello operativo della Mario Guerrucci S.r.l.



4 I NOSTRI NUMERI

Dati al "31/12/2023":

- 1 sede operativa;
- 7 regioni di presenza;
- 17 cantieri nazionali;
- 182 dipendenti;
- 13,4 milioni di fatturato;
- + di 100 di automezzi;
- 6 certificazioni;
- 3 categorie SOA.

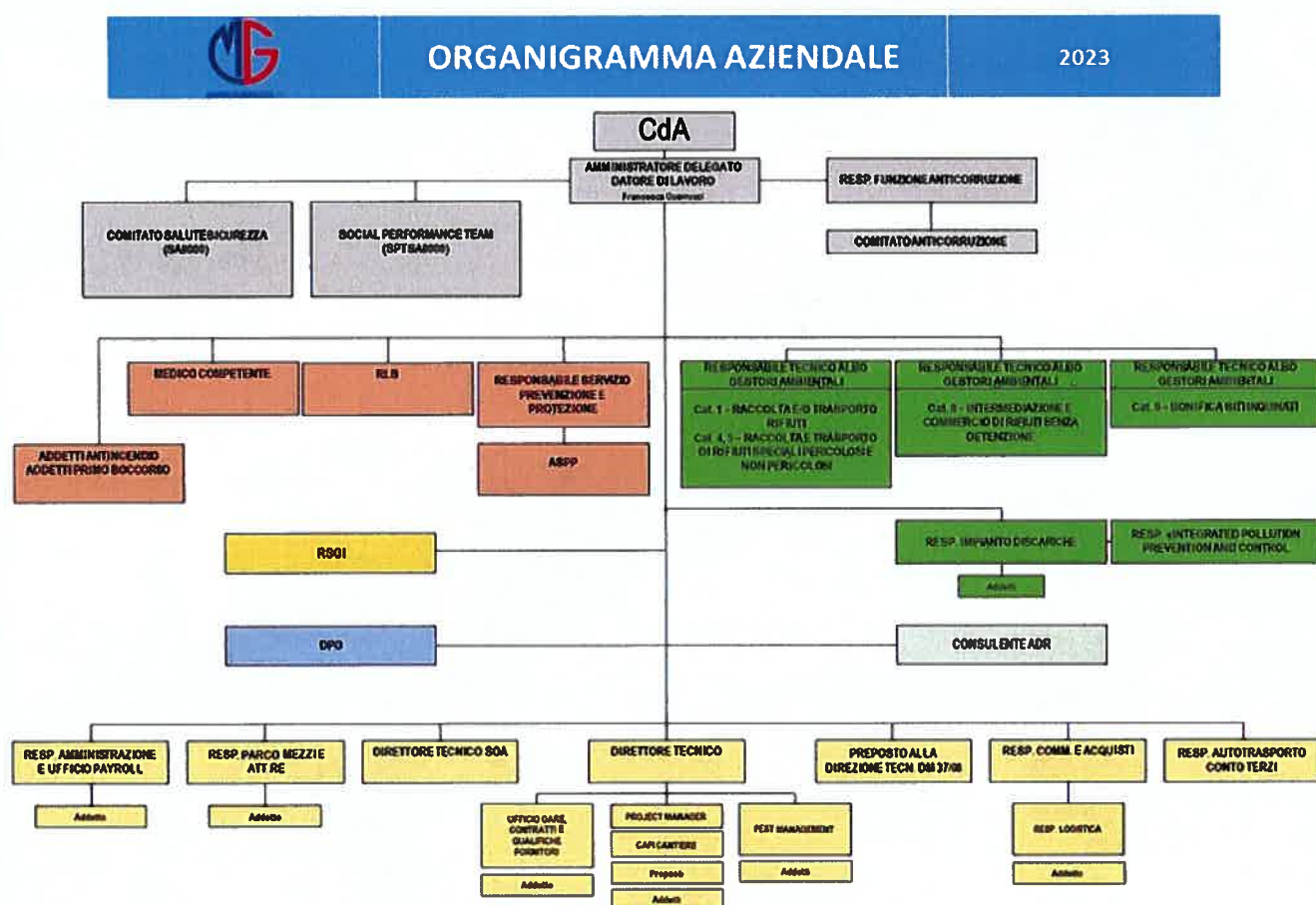


5 LA GOVERNANCE

La MARIO GUERRUCCI S.r.l. nel corso degli anni ha strutturato una Governance solida al fine di garantire un adeguato assetto organizzativo e la compliance più rigorosa.

La chiara definizione dei ruoli e delle responsabilità favorisce la trasparenza nei confronti degli stakeholders e garantisce un controllo adeguato sull'attuazione delle procedure aziendali.

Figura 02. Organigramma al 31 dicembre 2023



Si riportano di seguito le informazioni rilevanti in merito alla struttura e composizione dell'Organo di Governo e degli Organi di Controllo.

GRI 2-9-11; GRI 205-3 ESRS GOV 1 SDG 16	
ORGANO DI GOVERNO	
Tipologia	Consiglio di amministrazione (CdA)
Numero componenti	3
Durata della nomina	3 esercizi
Membri indipendenti (assenza di conflitti di interesse)	3
Presenza di donne	1/3
Età media dei componenti	Tra 30 e 50 anni
Presidente del CdA	Uomo
Amministratore Delegato	Donna
Procedura di nomina	Assemblea Sociale

TABELLA 01. Organo di Governo della Mario Guerrucci S.r.l.

REVISIONE CONTABILE	
Tipologia	Collegio Sindacale
Numero componenti	3 (esterni all'Organizzazione)
Durata della nomina	3 esercizi
Membri indipendenti (assenza di conflitti di interesse)	3
Presenza di donne	2/3
Età media dei componenti	Superiore ai 50 anni
Presidente del Collegio Sindacale	Uomo
Procedura di nomina	Assemblea Sociale

TABELLA 02. Collegio Sindacale della Mario Guerrucci S.r.l.

ORGANISMO DI VIGILANZA ex D.lgs. 231/2001 (OdV)	
Tipologia	Collegiale
Numero componenti	3 (esterni all'Organizzazione)
Durata della nomina	3 esercizi
Membri indipendenti (assenza di conflitti di interesse)	3
Presenza di donne	2/3
Età media dei componenti	Tra 30 e 50 anni
Presidente dell'Organismo di Vigilanza	Uomo
Procedura di nomina	Assemblea Sociale

TABELLA 03. Organismo di Vigilanza della Mario Guerrucci S.r.l.

COMITATO ANTICORRUZIONE	
Tipologia	Collegiale
Numero componenti	3 (di cui 1 interno all'Organizzazione)
Durata della nomina	3 esercizi
Membri indipendenti (assenza di conflitti di interesse)	3
Presenza di donne	1/3
Età media dei componenti	Superiore ai 50 anni
Procedura di nomina	Consiglio di amministrazione

TABELLA 04. Comitato Anticorruzione della Mario Guerrucci S.r.l.

6 LA COMPLIANCE

La Mario Guerrucci S.r.l. ha adottato il Modello di Gestione, Organizzazione e Controllo (Mogc) nel 2015, con la nomina di un Organismo di Vigilanza in forma collegiale.

Il Modello è un importante strumento per garantire la trasparenza, l'etica e la legalità all'interno dell'organizzazione, riducendo il rischio di sanzioni penali e reputazionali e contribuendo alla creazione di un ambiente di lavoro sano e responsabile.

Il Mogc prevede la formazione continua del personale sull'importanza della compliance e sulla corretta gestione dei rischi, nonché la definizione di un sistema di sanzioni disciplinari per i dipendenti che violano le regole stabilite.

Il modello è continuamente aggiornato in base alle novità legislative introdotte nell'ordinamento al fine di individuare correttamente i nuovi reati presupposto. L'ultimo aggiornamento del modello è del **20 novembre 2023**.

Il modello prevede un sistema di comunicazione costante con l'Organismo di Vigilanza tramite la creazione di una casella di posta dedicata al quale vengono inviati i flussi informativi per area di competenza.

Il modello è stato integrato nel 2021 con la creazione della Funzione Anticorruzione e la nomina del Comitato Anticorruzione, anch'esso in forma collegiale. Il compito del Comitato è quello di condurre la due diligence in ambito anticorruzione, segnalando possibili fonti di rischio, situazioni critiche, eventi significativi, ed ogni altro elemento utile per la definizione del contesto interno ed esterno.

Questo articolato sistema è dotato anche di un canale informatico di segnalazione interna ed esterna che rispetta gli obblighi in materia di whistleblowing in conformità al D.lgs. n. 24 del 2023.

Si riportano di seguito i risultati conseguiti nel 2023 in tema di compliance ed anticorruzione.

TABELLA 05. Target di Compliance e risultati 2023

MATERIALITA'	ASPETTO SPECIFICO	TARGET ANNUO	TIPOLOGIA	2022	2023
GOVERNANCE	COMPLIANCE	100% rispetto degli obblighi normativi	Casi di corruzione accertati	0	0
			Licenziamenti per motivi collegati alla corruzione	0	0
			Rescissioni o mancati rinnovi contrattuali commerciali per motivi legati alla corruzione	0	0
			Casi di dominio pubblico riguardanti la corruzione intentati contro Organizzazione	0	0
			Azioni legali in corso riguardanti comportamento anticoncorrenziale	0	0

TABELLA 06. Indicatori e risultati sulla prevenzione della corruzione 2023

OBIETTIVI	AZIONE	INDICATORE	Obiettivo	Responsabile	Frequenza	RISULTATI OTTENUTI		Scostamento (+/- in %)
INCREMENTO DELLE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SUI PRINCIPI	Sviluppare attività formative in relazione alle esigenze aziendali e del personale in materia di prevenzione e della Corruzione (ISO 37001)	Ore di formazione erogate/ n. ore pianificate	≥ 90%	OdV/ RPC/AD	Annuale	95%	✓	+5%
DIMINUIZIONE PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI	Diffusione del codice disciplinare e Codice Anticorruzione per la sensibilizzazione del personale	N. di provvedimenti disciplinari / Tot. lavoratori	≥ 90% < 1%	Uff. C e PayRoll/ RPC/AD	Annuale	Sensibilizzazione del personale 95% Provvedimenti disciplinari sul codice anticorruzione pari a 0	✓	+5% /

SENSIBILIZZAZIONE FORNITORI /SUBAPPALTATORI IN MERITO AI REQUISITI ISO 37001	Somministrazione di un questionario al fine di sensibilizzare i Fornitori/subappaltatori sulle tematiche di prevenzione e della Corruzione (Due Diligence)	N. di questionari ricevuti/ tot. Fornitori attivi	≥ 30%	DTC/Uff. Acquisti	Annuale	< 10%	✗	-20%
RIDUZIONE RICHIAMI RIFERITI A VIOLAZIONI DEL CODICE ANTICORRUZIONE	Maggiore coinvolgimento del personale sulle tematiche aziendali (prevenzione e della Corruzione)	Nr richiami anno X / Nr richiami anno X-1	< 5%	PRE/UP/ RPC	Annuale	Non registrati richiami a violazioni del codice anticorruzione	✓	/
RIDUZIONE MULTE RIFERITE A VIOLAZIONI DEL CODICE ANTICORRUZIONE	Maggiore coinvolgimento del personale sulle tematiche aziendali (prevenzione e della corruzione)	Nr multe anno X/ Nr multe anno X-1	< 5%	PRE/UP/ RPC	Annuale	Non registrate multe per violazioni del codice anticorruzione	✓	/

RIDUZIONE CONTENZIOSI	Maggiore coinvolgimento del personale sulle tematiche aziendali prevenzione e della Corruzione	Nr contenziosi anno X/ Nr contenziosi anno X-1	< 1%	Uff. C e PayRoll /RPC/AD	Annuale	Non registrati contenziosi	✓	/
SEGNALAZIONI DI FENOMENI CORRUTTIVI	Riduzione di Segnalazioni dei fenomeni corruttivi	Nr segnalazioni i fenomeni corruttivi reali o potenziali Anno X/ Nr segnalazioni i fenomeni corruttivi reali o potenziali Anno X-1	0	PRE/RPC	Annuale	Non registrate segnalazioni di fenomeni corruttivi	✓	/
SENTENZE	Riduzione sentenze	Nr Sentenze penali oppure amministrative/contabili, anche non passate in giudicato, rilevate a dipendenti negli ambiti della corruzione/ Nr Totale Dipendenti	0	PRE/RPC/UP/AD	Annuale	Non registrate sentenze	✓	/

INDAGINI IN CORSO	Riduzione delle Indagini	Nr Indagini penali oppure amministra tive/contab ili, rilevate a dipendenti negli ambiti della corruzione/ Nr Totale Dipendenti	0	PRE/RPC/ UP/AD	Annu ale	Non registra te indagini penali	✓	/
ASSENZA CONFLITTI DI INTERESSE	Raccolta Dichiarazio ni di Assenza Conflitti di Interesse	Nr Compilazio ne dichiarazio ni di assenza di situazioni di conflitti di interesse richieste alle figure individuate /Nr Totale Dichiarazio ni Compilate	100%	PRE/RPC/ UP/AD	Annu ale	100%	✓	/
VERIFICA ASSENZA CONFLITTI DI INTERESSE	Verifiche a campione sulle dichiarazio ni di Assenza di situazioni di Conflitti di Interesse	Esiti negati scaturiti dalle verifiche/N r Dichiarazio ni di assenza di situazioni di conflitti di interesse	100%	PRE/RPC/ UP/AD	Annu ale	100%	✓	/

7 IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Al fine di garantire la più alta professionalità e la compliance più rigorosa, la Società nel corso degli anni si è dotata di un Sistema di Gestione integrato che comprende le seguenti certificazioni:

- ISO 9001:2015;
- ISO 45001:2018;
- ISO 14001:2015;
- ISO 37001:2016;
- SA 8000:2014;
- UNI EN 16636:2015;
- Iscrizione Albo Gestori Ambientali CAT. 1F, 4C, 5D, 8F;
- Albo Nazionale Trasporto Conto;
- Autorizzazione ex art.16 L. 84/94 Servizi Portuali Civitavecchia;
- SOA OG 12 Opere ed impianti di bonifica e protezione ambiente V;
- SOA OG 13 Opere di ingegneria naturalistica II;
- SOA OS23 Demolizioni di opere I.

Il tratto distintivo dell'Azienda è il continuo investimento in formazione delle risorse e sicurezza e che ci ha portati a sviluppare un progetto denominato "Sekurwork" che mira ad elevare la costante attenzione ai temi di Safety attraverso la promozione delle buone prassi con un sistema premiale di tipo bonus malus collegato ad un patentino individuale assegnato a ciascun lavoratore.

Il progetto nel 2022 è risultato vincitore della prima edizione del Premio Salute e Sicurezza sul lavoro di Unindustria per la categoria "Piccole e medie imprese".

FIGURA 03. Premio Unindustria Salute e Sicurezza sul lavoro categoria PMI luglio 2022



8 L'IMPEGNO PER LA SOSTENIBILITÀ

La MARIO GUERRUCCI S.r.l. vuole integrare i principi ESG (Ambiente, Sociale e Governance) in tutte le proprie attività.

L'Azienda riconosce l'importanza di un approccio sostenibile e responsabile per creare valore a lungo termine per tutti gli stakeholders, inclusi dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali e azionisti.

Nel corso dell'ultimo esercizio, l'Organizzazione ha avviato un programma per integrare la sostenibilità in tutte le sue operazioni. Questo impegno è stato evidenziato da diverse azioni concrete, tra cui:

- L'implementazione di politiche interne per ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali, come la riduzione delle emissioni, la gestione dei rifiuti e l'ottimizzazione delle risorse;
- La promozione della responsabilità sociale lungo tutta la catena del valore attraverso il coinvolgimento dei dipendenti, dei fornitori e dei partner commerciali;
- L'adozione di pratiche etiche e trasparenti nei confronti dei dipendenti, dei clienti e delle comunità in cui l'azienda opera, garantendo condizioni di lavoro dignitose e rispettando i diritti umani;
- La partecipazione attiva a progetti e iniziative a favore della comunità locale.

La sintesi di queste iniziative è contenuta nella Dichiarazione di Impegno Esg.

DICHIARAZIONE D'IMPEGNO

Ambiente

Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, adottando misure per la conservazione delle risorse naturali, la riduzione delle emissioni di gas serra e la gestione responsabile dei rifiuti e l'uso sostenibile dell'energia. Cerchiamo inoltre di promuovere la consapevolezza ambientale tra i nostri dipendenti e collaboratori e nella comunità locale nella quale operiamo.

Sociale

Riconosciamo l'importanza di promuovere il benessere sociale e la diversità all'interno dell'azienda. Ci impegniamo a rispettare i diritti umani, garantendo un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo, che promuova l'uguaglianza per tutti i dipendenti. Sosteniamo inoltre iniziative di responsabilità sociale, come donazioni a sostegno di organizzazioni benefiche locali.

Governance

Ci impegniamo a garantire una governance aziendale solida e trasparente, basata su principi etici e di integrità. Promuoviamo la responsabilità dei nostri dirigenti e collaboratori, adottando politiche e procedure per prevenire la corruzione e favorire la concorrenza leale. Inoltre, ci impegniamo a garantire una comunicazione chiara e tempestiva e a fornire informazioni accurate e affidabili.

9 IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS



La MARIO GUERRUCCI S.r.l. riconosce l'importanza di coinvolgere attivamente gli stakeholders nel processo decisionale, promuovendo un dialogo sociale costruttivo.

Gli stakeholder rappresentano un'ampia gamma di interessi diversi: stabilire e mantenere relazioni stabili e durature basate sulla fiducia e sulla reciprocità, è fondamentale per il processo di miglioramento continuo finalizzato alla gestione di potenziali criticità e alla risoluzione immediata delle stesse.

- Coinvolgiamo attivamente gli stakeholder nelle decisioni che li riguardano, ascoltando le loro opinioni e tenendo conto dei loro interessi;
- Promuoviamo la trasparenza e la comunicazione aperta, fornendo informazioni chiare e accessibili sulle nostre attività e decisioni;
- Rispettiamo i diritti umani, il lavoro dignitoso e l'ambiente, adottando pratiche sostenibili e responsabili;
- Collaboriamo con le comunità locali per identificare e affrontare le sfide sociali ed ambientali, contribuendo al loro sviluppo e benessere.

**"IL NOSTRO MOTTO È
PARTNERSHIP"**

Nella tabella sottostante è riportata la mappatura degli stakeholders e delle loro aspettative.

TABELLA 07. Mappatura degli stakeholders e loro aspettative.

CATEGORIA STAKEHOLDER	DETTAGLIO	AMBITO	ASPETTATIVE <u>STAKEHOLDERS</u>
DIPENDENTI	• Dipendenti • Collaboratori • <u>R.I.S.</u> • Social Performance Team • Comitato Salute e Sicurezza	INTERNO	• Tutela della salute e sicurezza • Coinvolgimento nelle decisioni organizzative aziendali • Equa retribuzione • Adeguata formazione • Parità di trattamento • Informazione
CLIENTI	• Clienti attuali • Clienti potenziali	ESTERNO	• Qualità nei servizi offerti • Rispetto delle condizioni contrattuali • Affidabilità e tempestività • Condivisione di principi (etici, ambientali, sociali) • Partnership
FORNITORI E PARTNER COMMERCIALI	• Fornitori di servizi • Fornitori di materiali • Consulenti • Partner Commerciali partecipanti in ATI • Banche e Assicurazioni	ESTERNO	• Feedback e condivisione sulla qualità del servizio offerto • Rispetto delle condizioni contrattuali • Partnership
AZIONISTI	• Soci	INTERNO	• Sviluppo e crescita • Adeguato assetto organizzativo • Creazione di valore
COMUNITA' LOCALI	• Comune e Amministrazioni locali • Asl • Organizzazioni benefiche locali • Diocesi	ESTERNO	• Supporto e disponibilità • Ascolto
ORGANIZZAZIONI SINDACALI	• OO.SS	ESTERNO	• Tutela dell'occupazione • Condivisione di scelte organizzative e piani di sviluppo • Ascolto

10 LA MATERIALITÀ

La materialità si riferisce all'importanza o alla rilevanza per l'Azienda dei temi ambientali, sociali e di governance.

Per l'identificazione della materialità aziendale è stato utilizzato un approccio che combina la metodologia utilizzata a livello internazionale con i risultati del questionario erogato agli stakeholders.

I NOSTRI TEMI MATERIALI

- 1** Salute e sicurezza
- 2** Rispetto delle norme sul lavoro
- 3** Formazione del personale
- 4** Riduzione delle emissioni
- 5** Riduzione dei rifiuti
- 6** Comunicazione trasparente
- 7** Rispetto della concorrenza
- 8** Gestione consapevole delle risorse
- 9** Basso impatto ambientale delle attrezzature
- 10** Tolleranza ZERO verso gli illeciti



11 L'AMBIENTE

Per promuovere la consapevolezza ed il rispetto di tematiche quali l'ambiente e la sostenibilità e ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, la Mario Guerrucci S.r.l. ha adottato una politica basata su poche, semplici ed incisive milestones.

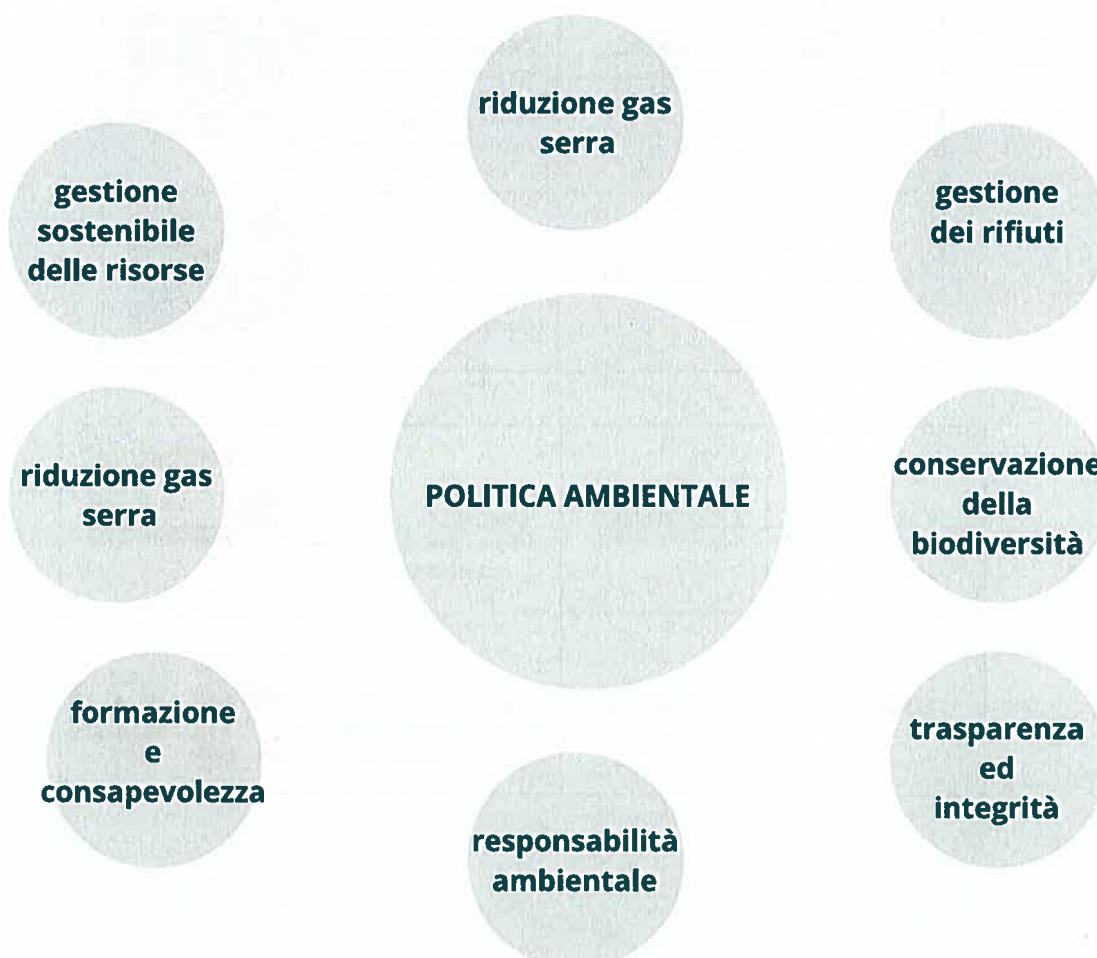


TABELLA 08. Target Ambientali

MATERIALITA'	ASPETTO SPECIFICO	TARGET 2030	SDGs
AMBIENTE	EMISSIONI	Riduzione del 25% del totale emissioni	13 CLIMATE ACTION
AMBIENTE	IMPATTO AMBIENTALE	Incremento del 30% nell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
AMBIENTE	IMPATTO AMBIENTALE	Riduzione del 15% del consumo di acqua nelle sedi e nelle attività lavorative	TARGET 6-4
AMBIENTE	GESTIONE RIFIUTI	Incremento del 15% del totale rifiuti avviati a recupero	TARGET 12-5
AMBIENTE	IMPATTO AMBIENTALE	Migliorare la qualità dei prodotti chimici utilizzati nelle lavorazioni aumentando del 20% l'utilizzo di sostanze con marchio Ecolabel	TARGET 16-5
GOVERNANCE	COMUNICAZIONE	Migliorare la comunicazione ed il reporting agli stakeholders	TARGET 16-8

AMBIENTE	ENGAGEMENT	Incentivare l'adozione di pratiche sostenibili lungo la catena del valore	TARGET 12-8
GOVERNANCE	FORMAZIONE	Migliorare l'engagement del personale attraverso la formazione e la sensibilizzazione	4 QUALITY EDUCATION

11.1 EMISSIONI

Nell'ambito della rendicontazione ESG l'emissione di GHG è considerata un importante indicatore delle prestazioni ambientali di un'azienda.

Di seguito sono indicate le principali attività dell'Azienda, suddivise per scope di competenza, per le quali si è proceduto al calcolo delle emissioni.

Scope 1

- Emissioni di CO₂ dal consumo di carburante per i veicoli aziendali: sono state calcolate le emissioni del parco mezzi aziendali, utilizzati nel processo produttivo e per il trasferimento del personale durante lo svolgimento delle attività lavorative.

Scope 2

- Emissioni di CO₂ dall'acquisto di energia elettrica; sono state calcolate le emissioni derivanti dall'acquisto dell'energia elettrica, tenuto conto delle fonti di generazione e dei fattori di emissione presi a riferimento per il paese (Italia).

Scope 3

- Emissioni da attività di business travel: si riferiscono alle emissioni generate dai viaggi di lavoro, come ad esempio i voli aerei o i viaggi in treno per raggiungere le sedi di lavoro o incontri di lavoro;
- Emissioni da attività di commuting: includono le emissioni generate dagli spostamenti dei dipendenti per raggiungere il luogo di lavoro, come ad esempio gli spostamenti in auto, in bicicletta o in mezzi pubblici;
- Emissioni derivanti dal trasporto dei rifiuti prodotti dall'Azienda ma per i quali sono stati utilizzati trasportatori terzi.

Cosa sono le emissioni GHG?

L'emissione di gas a effetto serra (GHG) si riferisce alla liberazione di gas nell'atmosfera che contribuiscono al riscaldamento globale e ai cambiamenti climatici. I principali GHG includono anidride carbonica (CO₂), metano (CH₄), ossido nitroso (N₂O) e gas fluorurati. Questi gas sono principalmente prodotti dalle attività umane, come la combustione di combustibili fossili, l'agricoltura intensiva e la deforestazione.

Il calcolo delle emissioni di gas serra (GHG) può essere suddiviso in tre ambiti principali, noti come "scope":

Scope 1: include le emissioni dirette di GHG prodotte dalle fonti di proprietà o controllate direttamente dall'Azienda;

Scope 2: include le emissioni indirette di GHG associate alla produzione di energia elettrica, acquistata e consumata dall'organizzazione;

Scope 3: include le emissioni indirette di GHG che derivano dalle attività dell'organizzazione, ma che sono al di fuori del suo controllo diretto o di proprietà.

TABELLA 09. Emissioni GHG 2023

EMISSIONI GHG 2023 (dati in CO2Eq)			
		2023	INCIDENZA
Scope 1		910,92 ton	83,34%
Scope 2		24,52 ton	2,24%
Scope 3		157,53 ton	14,41%
TOTALE		1092,97 ton	

11.2 RIFIUTI

Il tema dei rifiuti coinvolge direttamente l'operatività e la sensibilità ambientale della Mario Guerrucci S.r.l. poiché l'Azienda, oltre alle attività tradizionali di pulizie industriali, esercita attività di raccolta e trasporto di rifiuti sia soggetti che non soggetti all'ADR.

L'impresa è iscritta all'Albo Nazionale Gestori Ambientali nelle seguenti categorie:

- Cat. 1 (Raccolta e trasporto di rifiuti urbani ed assimilati) Classe C;
- Cat. 4 (Raccolta e trasporto di rifiuti speciali non pericolosi) Classe C;
- Cat. 5 (Raccolta e trasporto di rifiuti pericolosi) Classe D;
- Cat. 8 (Intermediazione di rifiuti pericolosi e non pericolosi) Classe F;
- Ctg. 9 (Bonifica siti inquinati) Classe E.



MARIO GUERRUCCI S.R.L.
capitale sociale € 100.000.000,00 - sede legale e amministrativa via Salaria 4000 km 7,5 120
 00138 Roma (RM) - tel. 06/55555555 - fax 06/55555555
 e-mail: info@mgguerrucci.it - e-mail: mg@mgguerrucci.it
 p.iva e c.c. 0255555555 - sito: www.mgguerrucci.it

MARIO GUERRUCCI "PLASTIC FREE"

In linea con le politiche di responsabilità sociale ed ambientale adottate, l'Azienda ha scelto di attivarsi in prima linea per ridurre l'impatto ambientale delle sue attività.

Sono liete di comunicare che ad aprile sarà lanciato il progetto Plastic Free che prevede l'eliminazione delle bottiglie di plastica per il consumo interno.

Negli stabilimenti produttivi ed all'interno degli uffici saranno installati impianti di erogazione di acqua potabile, refrigeranti, e sarà consegnata a ciascuno di voi una borraccia termica in alluminio.



Il pianeta non può più aspettare. Grazie per il tuo prezioso contributo!



MARIO GUERRUCCI S.R.L.

R. L. 0000 E. R. 0000 211-2001 ASSEVERATO AL 08 NOVEMBRE 2022

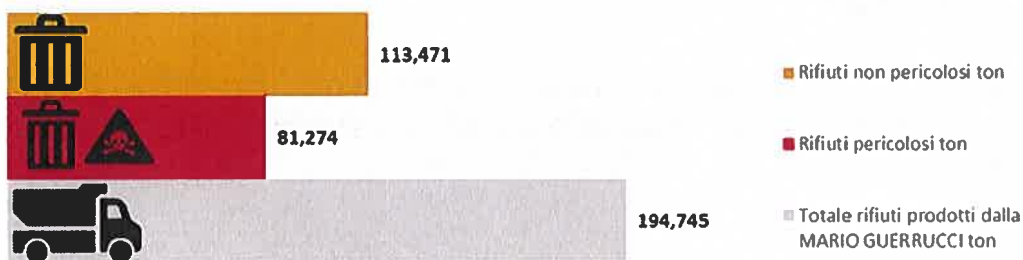


La Mario Guerrucci S.r.l. ha promosso iniziative aziendali volte a sensibilizzare i dipendenti sulla necessità di ridurre i rifiuti, anche nella sfera privata.
Si riporta di seguito il dettaglio dei rifiuti prodotti dall'Azienda, con indicazione della tipologia e del destino finale.

TABELLA 10. Rifiuti prodotti 2023

DETTAGLIO DEI RIFIUTI PRODOTTI (dati in ton)				
TARGET 2030	Dettaglio	2022	2023	Variazione
Aumento del 15% del totale rifiuti avviati a recupero	Totale rifiuti prodotti dalla MARIO GUERRUCCI	133,890	194,745	45,45%
	Rifiuti pericolosi	27,670	81,274	193,73%
	Rifiuti non pericolosi	106,220	113,471	6,83%
	Rifiuti destinati ad attività di recupero	53,450	135,075	152,71%
	Rifiuti pericolosi	2,720	77,324	2742,79%
	Rifiuti non pericolosi	50,730	57,751	13,84%
	Rifiuti destinati ad attività di smaltimento	80,440	59,670	-25,82%
	Rifiuti pericolosi	24,900	3,950	-84,14%
	Rifiuti non pericolosi	55,540	55,720	0,32%

Rifiuti prodotti Mario Guerrucci S.r.l. anno 2023



Rifiuti destinati ad attività di recupero anno 2023



Rifiuti destinati ad attività di smaltimento anno 2023



11.3 RISORSE

Monitorare e rendicontare l'uso delle risorse naturali permette all'Azienda di valutare i propri impatti ambientali e identificare eventuali aree di miglioramento.

TABELLA 11. Risorse consumate 2023

CONSUMO DI RISORSE				
ASPETTO SPECIFICO	RISORSA	TARGET 2030	2022	2023
ENERGIA		Incremento del 30% nell'utilizzo di energia da fonti rinnovabili	77.972 kWh	72.340 kWh
ACQUA		Riduzione del 15% del consumo di acqua nelle sedi e nelle attività lavorative	480 mc	466 mc

12 IL SOCIALE

Per garantire l'operatività dell'Azienda in modo etico, responsabile e conforme alle normative vigenti, alle buone prassi internazionali e nel rispetto dei diritti umani, la Mario Guerrucci S.r.l. promuove il rispetto delle seguenti regole lungo tutta la catena del valore.



**tutela della
salute e
sicurezza sul
lavoro**

**assunzione
responsabile**

**no lavoro
minorile**

**collaborazione
con fornitori
responsabili**

POLITICA SOCIALE

**collaborazione
e
coinvolgimento**

**formazione
e
sviluppo**

**no lavoro
forzato**

**cultura
inclusiva**

Si riportano di seguito i target sociali definiti a seguito dell'analisi di materialità ed il riferimento agli obiettivi di sviluppo sostenibile.

TABELLA 08. Target Sociali

MATERIALITA'	ASPETTO SPECIFICO	TARGET ANNUO	SDGs
GOVERNANCE	CONDIZIONI DI LAVORO E OCCUPAZIONE	100% rispetto delle norme sull'occupazione	TARGET 8-5  FULL EMPLOYMENT AND DECENT WORK WITH EQUAL PAY
SOCIALE	DIRITTI UMANI	ZERO lavoro minorile	TARGET 8-7  END MODERN SLAVERY, TRAFFICKING AND CHILD LABOUR
SOCIALE	DIRITTI UMANI	ZERO lavoro forzato	TARGET 8-7  END MODERN SLAVERY, TRAFFICKING AND CHILD LABOUR
SOCIALE	CATENA DEL VALORE	Migliorare il processo di selezione dei fornitori sulla base di drivers di sostenibilità	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS 
GOVERNANCE	FORMAZIONE	Migliorare l'engagement del personale attraverso la formazione e la sensibilizzazione	 TARGET 4-3  PROMOTE POLICIES TO SUPPORT EDUCATION AND TRAINING ENTERPRISES
GOVERNANCE	CONDIZIONI DI LAVORO E OCCUPAZIONE	UGUALE retribuzione per donne e uomini	TARGET 5-A  EQUAL PAY FOR WORK OF EQUAL VALUE
SOCIALE	DIRITTI UMANI	Creare un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante	TARGET 10-2  PROMOTE UNIVERSAL SOCIAL, ECONOMIC AND POLITICAL INCLUSION

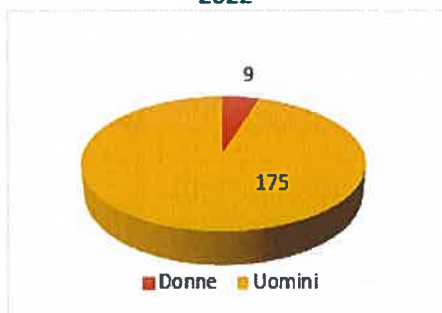
13 DATI SUL PERSONALE

Composizione Organico Aziendale

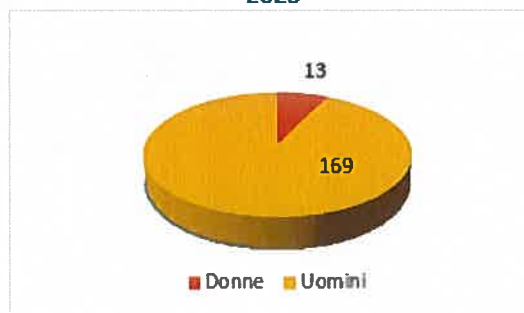
GRI 2-7a-405-1 - SDG 5,8,10 – ESRS S1-6, S1-9

NUMERO DIPENDENTI	2022		2023	
Donne	9	4,9%	13	7,1%
Uomini	175	95,1%	169	92,9%
Totale complessivo	184	100 %	182	100 %

2022



2023

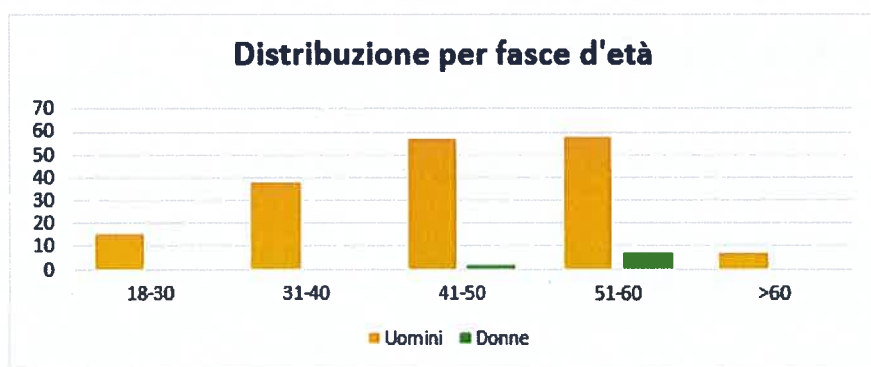


Età media dei dipendenti

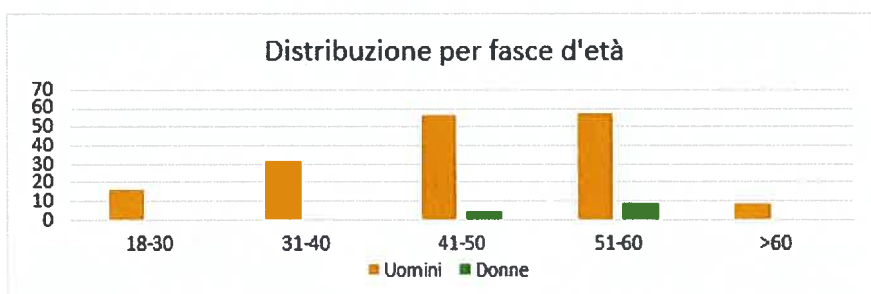
GRI 405-1 - SDG 5,8 – ESRS S1-6, S1-9

DISTRIBUZIONE PER FASCE D'ETA'	2022			2023		
	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne
18-30	15	15	0	16	16	0
31-40	38	38	0	31	31	0
41-50	59	57	2	60	56	4
51-60	65	58	7	66	57	9
>60	7	7	0	9	9	0
TOTALI	184	175	9	182	169	13

2022



2023



Gestione del personale

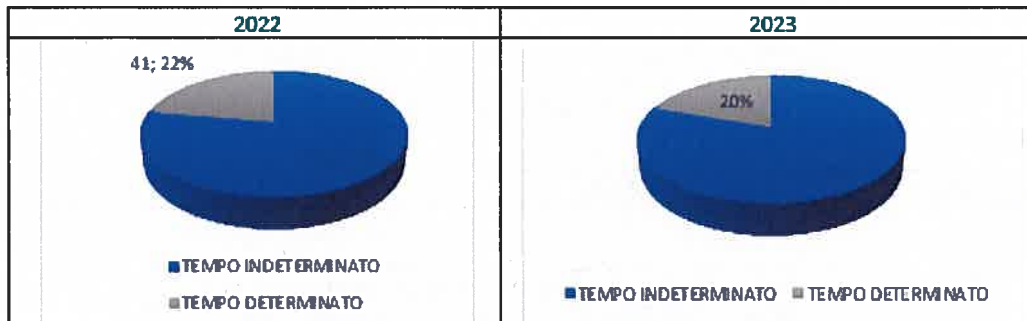
GRI 2-7-405 - SDG 5,8,10 – ESRs S1-6, S1-9

MATERIALITA'	ASPETTO SPECIFICO	TARGET ANNUO	CASI SEGNALATI 2022	CASI SEGNALATI 2023
SOCIALE	GESTIONE DEI CONTRATTI APPLICATI	Reclami pervenuti n° 0	0	0

Tipologia contrattuale

GRI 2-7a-7b-7c - SDG 8, 10 – ESRS S1-6, S1-9

TIPOLOGIA CONTRATTUALE: Det. o Indet.	2022		2023	
	Numero	%	Numero	%
TEMPO INDETERMINATO	143	78%	146	80%
TEMPO DETERMINATO	41	22%	36	20%
Totale complessivo	184	100%	182	100%



TIPOLOGIA CONTRATTUALE: Full o Part Time	2022		2023	
	N°	%	N°	%
FULL TIME	175	95%	173	95%
PART TIME	9	5%	9	5%
Totale complessivo	184		182	100%



Assunzioni

GRI 401-1 - SDG 8, 10

2022		2023	
Donne	Uomini	Donne	Uomini
4	58	3	31

Dipendenti appartenenti a categorie protette

GRI 405-1 - SDG 8, 10 – ESRS S1-6, S1-9, S1-12

Percentuale appartenenti a categorie protette ex L. 68/99 o soggetti svantaggiati ex L. 381/91 sul totale organico	
2022	2023
6%	3%

14 SICUREZZA

Al primo posto tra i temi materiali, la sicurezza rappresenta per la Mario Guerrucci S.r.l. la priorità strategica ed un fondamentale asset aziendale.

Dal 2019 l'Azienda ha sviluppato il progetto Sekurwork volto a promuovere le buone prassi in tema di safety. L'obiettivo del progetto è quello di sviluppare la cultura della sicurezza con un approccio bottom down.

Numerose sono state nel corso degli anni le iniziative di formazione, di engagement del personale che hanno coinvolto dipendenti, clienti e partners.

Cultura della Sicurezza

SOPRALLUOGHI PREVENTIVI IN CANTIERE

IMPORTANZA DEL RUOLO DEL PREPOSTO



INCENTIVAZIONE BEST PRACTICE (SekurWork)



APPLICAZIONE DELLA STOP WORK POLICY



Si riportano di seguito i principali indicatori relativi alla sicurezza.

MATERIALITA'	ASPETTO SPECIFICO	TARGET ANNUO	2022	2023
SOCIALE	ANALISI INFORTUNI	INDICE FREQUENZA(Fn)	14,24	7,7
		INDICE DI GRAVITA'(Sa)	0.46	0,19

Numero infortuni ultimo triennio

GRI 403-9 - SDG 3, 8 – ESRS S1-14

Anno	n° infortuni
2021	1
2022	4
2023	3
TOTALE	8

Giornate perse per infortuni ultimo triennio

ESRS S1-14

Anno	Giornate perse per infortunio
2021	10
2022	127
2023	82
TOTALE	219

Ore lavorate ultimo triennio

ESRS S1-14

Anno	Ore lavorate
2021	219.676
2022	280.884
2023	309.082
TOTALE	809.642

Numero decessi ultimo triennio

GRI 403-9 - SDG 3, 8 – ESRS S1-14

Anno	n° decessi
2021	0
2022	0
2023	0
TOTALE	0

Indici di frequenza e di gravità ultimo triennio

GRI 403-9 - SDG 3, 8 – ESRS S1-14

Anno	Indice di Frequenza	Indice di Gravità	
2021	4,55	0,045	
2022	14,24	0,45	
2023	9,7	0,27	
TOTALE	9,9	0,27	

14.1 FORMAZIONE INTERNA

FORMAZIONE INTERNA

Abbiamo istituito un corso interno di formazione specifica:



Formazione pro-capite

GRI 404-1 - SDG 4, 5, 8,10 – ESR5 S1-13

MATERIALITA'	ASPETTO SPECIFICO	TARGET ANNUO	ORE/PRO CAPITALE 2022	ORE/PRO CAPITALE 20223
SOCIALE	GESTIONE DELLA FORMAZIONE EROGATA AI DIPENDENTI	N° dipendenti in possesso di formazione	13,7	12,2
		N° dipendenti totali		

14.2 FORMAZIONE INTERNA

FORMAZIONE	2022		2023	
	Risorse formate	Ore formazione	Risorse formate	Ore formazione
APPRENDISTATO			2	32
ART.37	43		16	243
PREPOSTO			11	74
LAVORI IN QUOTA			1	6
SPAZI CONFINATI DPI III CAT			22	140
DPI III CAT			20	122
CARRELLI			10	130
GRU			4	33
PLE			13	124
PS	64	532	5	61
ANTINCENDIO	43	210	21	184
MOVIMENTO TERRA			28	261
MACCHINE AGRICOLE			11	63
PES PAV			8	102
SPT TEAM			1	8
RLS	3	96	2	64
RSPP			0	0
MANUTENZIONE VERDE			11	35
ISO 37001 E DLG 231	179	179	2	4
DVR			1	2
SAB000			2	4
CRONOTACHIGRAFO			42	582,5
ALTRO	121	838		
TOTALE	456	2523	233	2216,5

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

GRI 405-406 - SDG 4, 8, 10, 16 - ESRs S1-9

LAVORATORI STRANIERI	2022		2023	
	N°	%	N°	%
Nazionalità				
FRANCIA	1	0.5	1	
MAROCCO	1	0.5	1	
NIGERIA	1	0.5	1	
SENEGAL	1	0.5	2	
ROMANIA	0		1	
Lavoratori stranieri	4	2	6	3,4
Lavoratori italiani	180	98	173	96,6

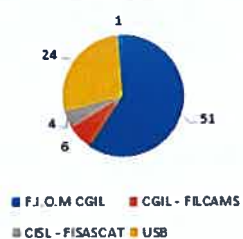
LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

GRI 407 -SDG 4,8,10 - ESRs S1-8

MATERIALITA'	ASPETTO SPECIFICO	TARGET ANNUO	CASI SEGNALATI 2022	CASI SEGNALATI 2023
SOCIALE	LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE	Reclami pervenuti n° 0	0	0

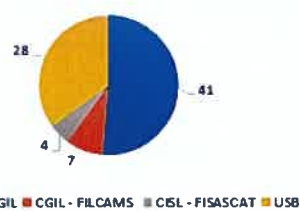
2022

Dipendenti iscritti ai sindacati



2023

Dipendenti iscritti ai sindacati



15 FORNITORI

La MARIO GUERRUCCI S.r.l. ritiene che le azioni dei suoi fornitori possano avere un impatto significativo sulle questioni ambientali, sociali e di governance. Pertanto, abbiamo stabilito un programma di engagement e partnership con i fornitori per garantire che siano allineati con i nostri valori e obiettivi ESG. Abbiamo chiesto a tutti i nostri fornitori e partner di impegnarsi insieme a noi



sottoscrivendo il codice di condotta che sintetizza i comportamenti virtuosi da adottare lungo tutta la catena del valore.

3. CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

La Mario Guerrucci S.r.l. richiede ai propri fornitori di impegnarsi in prima linea nella promozione della sostenibilità e di rispettare i principi ed i valori di sostenibilità adottati in Azienda.

1. Rispetto della normativa

Ti chiediamo di operare nel pieno rispetto delle normative vigenti ed in osservanza degli standard nazionali ed internazionali riguardanti, in via esemplificativa, lavoro, sicurezza, retribuzione, ambiente, diritti umani.

2. Etica

Ti chiediamo di condividere i nostri valori etici quali il rispetto della concorrenza, il contrasto alla corruzione, il divieto di pratiche illecite e l'assenza di conflitti di interesse.

3. Qualità

Ti chiediamo beni e servizi di qualità, affidabili e tempestivi in modo da soddisfare insieme i fabbisogni dei clienti.

4. Lavoro

Rispettiamo insieme i diritti dei lavoratori, salvaguardandone la salute e sicurezza e riconoscendo salari equi.

5. Responsabilità sociale e diritti umani

Ti chiediamo di non fare ricorso al lavoro minorile o forzato, e di promuovere condizioni di lavoro inclusive dove vengono tutelate le diversità e dove non sono ammessi abusi o discriminazioni.

6. Responsabilità ambientale

Condividi il nostro impegno a tutela dell'ambiente, quale la gestione sostenibile delle risorse, la riduzione delle emissioni, la tutela della biodiversità, la riduzione ed il recupero dei rifiuti.

7. Privacy

Ti chiediamo di impegnarti a proteggere la privacy e la sicurezza dei dati dei clienti e di adottare misure adeguate a garantire la protezione dei dati personali.

Insieme possiamo creare un futuro più sostenibile.

Data di compilazione:

Timbro e Firma del Legale Rappresentante per accettazione

Gli stessi criteri di selezione e qualifica annuale dei nostri fornitori evidenziano l'attenzione verso una partnership responsabile.

TABELLA 09. Criteri di selezione dei fornitori

Criterio	Descrizione
Condizioni economiche	Prezzo più conveniente
Comunità locali	Entro 50 km dalla sede
Qualità/affidabilità del prodotto/servizio	Non conformità ≥ 2 sul prodotto/servizio offerto
Possesso certificazioni ISO+SA8000	
Politiche ESG	Esistenza di una politica aziendale per la sostenibilità ESG in assenza di certificazione

16 COMUNITÀ LOCALE

L'Azienda si impegna costantemente a sostenere e aiutare la comunità locale attraverso una serie di iniziative benefiche.

Ci adoperiamo per essere un partner attivo e responsabile nel territorio in cui operiamo, cercando di contribuire al benessere e alla crescita delle persone che vi abitano.

Tra le nostre iniziative più significative, oltre alla tradizionale consegna di pacchi alimentari alla Caritas in occasione delle festività natalizie, nel 2023 abbiamo collaborato ad un progetto di inclusione sociale denominato "PulminoAmico".

Attraverso il ricavato proveniente dall'adesione dell'Azienda e di altri sponsor per l'applicazione del proprio logo sulla carrozzeria del pulmino sponsorizzato, il Comune di Civitavecchia potrà usufruire in comodato d'uso gratuito per 4 anni a costo zero, di veicoli adeguatamente attrezzati per il trasporto di persone diversamente abili, anziani o bambini.





A.G.A. Società Cooperativa Sociale

Spett.le

Alter S.r.l. – licenziataria del marchio

"PULMINOAMICO"

Via Addolorata 7

20833 Giussano

e.p.c. a Tutti gli sponsor aderenti al progetto

"PULMINOAMICO"

Tarquinia (VT), 11/01/2024

OGGETTO: ATTIVITA' SVOLTE nel secondo semestre 2023 dal vostro automezzo attrezzato per il trasporto disabili concessoci in comodato per 2 anni.

Per quanto in oggetto, con la presente, e come previsto dal contratto di comodato, vi informiamo che il Vostro automezzo, *Flat Doblò, targato GL601YA* da noi ricevuto il 09/23 ha svolto nel **secondo semestre del 2023** le attività che di seguito andremo a dettagliare implementando il servizio rivolto alle fasce più deboli.

Certi di dare il giusto risalto e importanza a tale iniziativa Vi rimandiamo alla prossima scadenza semestrale per gli ulteriori aggiornamenti sulla "strada" che andremo a percorrere insieme.

PRINCIPALI LUOGHI RAGGIUNTI

X Ospedali	Città	CIVITAVECCHIA-TARQUINIA-ROMA-BRACCIANO-
☐ Luoghi di attività ludico-ricreative	Città	
☐ Istituti scolastici	Città	
x Case di riposo	Città	MONTEFIASCONE-TOLFA-LADISPOLI-ROMA
☐ CDD	Città	
x Altro: CENTRI DIALISI E STUDI MEDICI	Città	TARQUINIA-VITERBO - CIVITAVECCHIA

DISTANZE PERCORSE E PERSONE TRASPORTATE

KM totali percorsi nel semestre 8.929 (aggiornato al 31/12/2023)

N° 60 PERSONE TRASPORTATE DI CUI:	Bambini n.	0
	Anziani n.	30
	Personi in carrozzina n.	20
	Altro	10

Vi autorizziamo quindi a divulgare il contenuto di questa lettera agli sponsor aderenti e i sostenitori del progetto **PULMINOAMICO®** del nostro territorio.

Cordialmente

Il Responsabile

A.G.A. Società
Cooperativa Sociale
Presidente

Sede Legale: via delle rose,14/c – 01016 Tarquinia (VT)

Cod. Fisc. /P.IVA 01757090566 – CCIAA di Viterbo. Nr. REA 126727

Tel.0766-653257 – e-mail: amministrazione@agatarquinia.it – PEC: aga.scs.coop@pec.it

Sito web: www.agatarquinia.it

17 CRITERIO DI REDAZIONE

Il presente documento è stato approvato con delibera del Cda del 05 marzo 2024. Nella stesura del documento sono stati coinvolti l'Amministratore Delegato, il Responsabile Ambientale, il Responsabile del Sistema di Gestione Integrato, il Responsabile Payroll e la Funzione Sicurezza.

Sono stati presi a riferimento i seguenti standard di rendicontazione EFRAG:

- ESRS 1, Prescrizioni generali;
- ESRS 2, Informazioni generali;
- ESRS E1, Cambiamenti climatici;
- ESRS E2, Inquinamento;
- ESRS E3, Acque e risorse marine;
- ESRS E4, Biodiversità ed ecosistemi;
- ESRS E5, Uso delle risorse ed economia circolare;
- ESRS S1, Forza lavoro propria;
- ESRS S2, Lavoratori nella catena del valore;
- ESRS S3, Comunità interessate;
- ESRS S4, Consumatori e utilizzatori finali;
- ESRS G1, Condotta delle imprese.

La rendicontazione ha adottato anche i principi emanati dal Global Reporting Initiative (GRI), del Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e della UN Social Development Goals (SDG) Reporting.

Di seguito si riporta la documentazione di sistema;

Nome Documento	Ambito
Report Ambientale Di Sostenibilità 2023	Environment - Governance
Politica ambientale ESG	Environment
Politica biodiversità ESG	Environment
Nota metodologica calcolo delle emissioni GHG	Environment
Report Sociale Di Sostenibilità 2023	Social-Governance
Statistica infortuni al 31 dicembre 2023	Social-Governance
Politica sull'integrazione	Social
Politica sulla parità di genere	Social
Politica sui diritti umani	Social-Governance
GO Report Governance Sostenibilità 2023	Governance
Materialità ESG e dialogo sociale	Governance
Codice Etico Mario Guerrucci Srl	Governance
Dichiarazione Impegno ESG	ESG
Questionario materialità MG 2024	ESG
Questionario calcolo emissioni scope 3 MG	Environment
Politica etica	Governance
Politica sulla Privacy e Sicurezza dei Dati	Governance
Politica approvvigionamento sostenibile	ESG
Codice di condotta dei fornitori	Governance

Si fa presente che non è stato possibile presentare alcuni dati (emissioni) confrontati con quelli dell'esercizio precedente, in conformità con gli standard internazionali, in quanto il documento è alla prima edizione e la procedura di calcolo è stata implementata nel corso dell'esercizio preso a riferimento.

Civitavecchia, 05/03/2024



MARIO GUERRUCCI SRL

MARIO GUERRUCCI SRL

Francesco Guerrucci
Amministratore Delegato