



REPORT DI SOSTENIBILITA' ESG

GOVERNANCE


AREA - DIREZIONE

Codice Etico

6			
5			
4			
3			
2	20/01/2024	AMMINISTRATORE DELEGATO	Aggiornamento
1	10/02/21	RSGI	Revisione SA8000
0	15/05/15	CDA	Prima Emissione
Rev.	Emesso il	Emesso da	Oggetto Revisioni




MARIO GUERRUCCI SRL

	REPORT DI SOSTENIBILITA' ESG
	GOVERNANCE
	AREA - DIREZIONE

Sommario

1. DICHIARAZIONE IMPEGNO ESG	3
2. AMBITO DI APPLICAZIONE	4
3. DESTINATARI	4
4. FRAMEWORK DI RIFERIMENTO.....	5
5. CODICE ETICO MARIO GUERRUCCI SRL	7
6. IL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO.....	10
1. 7. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E SANZIONI.....	10

	REPORT DI SOSTENIBILITA' ESG
	GOVERNANCE
	AREA - DIREZIONE

1. DICHIARAZIONE IMPEGNO ESG

La MARIO GUERRUCCI S.R.L. vuole integrare i principi ESG (Ambiente, Sociale e Governance) all'interno della propria mission e nelle strategie di medio -lungo termine.

L'Azienda riconosce l'importanza di un approccio sostenibile e responsabile per creare valore a lungo termine per tutti gli stakeholders, inclusi dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali e azionisti.

Con questa dichiarazione, l'Azienda si impegna a promuovere una cultura aziendale sostenibile, che tenga conto dell'ambiente, delle persone e della governance. Siamo determinati a fare la nostra parte per contribuire ad un futuro migliore per tutti.

Ambiente

Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, adottando misure per la conservazione delle risorse naturali, la riduzione delle emissioni di gas serra e la gestione responsabile dei rifiuti e l'uso sostenibile dell'energia. Cerchiamo inoltre di promuovere la consapevolezza ambientale tra i nostri dipendenti e collaboratori e nella comunità locale nella quale operiamo.

Sociale

Riconosciamo l'importanza di promuovere il benessere sociale e la diversità all'interno dell'azienda. Ci impegniamo a rispettare i diritti umani, garantendo un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo, che promuova l'uguaglianza per tutti i dipendenti. Sosteniamo inoltre iniziative di responsabilità sociale, come donazioni a sostegno di organizzazioni benefiche locali.

Governance

Ci impegniamo a garantire una governance aziendale solida e trasparente, basata su principi etici e di integrità. Promuoviamo la responsabilità dei nostri dirigenti e collaboratori, adottando politiche e procedure per prevenire la corruzione e favorire la concorrenza leale. Inoltre, ci impegniamo a garantire una comunicazione chiara e tempestiva e a fornire informazioni accurate e affidabili.

Monitoraggio e reporting

Ci impegniamo a monitorare e valutare regolarmente l'impatto delle nostre azioni ESG, al fine di identificare le aree di miglioramento.

Comunicheremo in modo trasparente e accurato i nostri progressi e i risultati raggiunti nel campo ESG.

 MARIO GUERRUCCI SRL	REPORT DI SOSTENIBILITA' ESG
	GOVERNANCE
	AREA - DIREZIONE

2. AMBITO DI APPLICAZIONE

Il presente Codice è stato redatto nell'ambito del reporting ESG e della governance, per garantire l'operatività dell'Azienda in modo etico, responsabile e conforme alle normative vigenti.

La governance aziendale si riferisce al sistema di regole, pratiche e processi che guidano e controllano le decisioni e le azioni all'interno di un'organizzazione.

Scopo della governance è stabilire una struttura di responsabilità e rendicontabilità per garantire che l'azienda sia gestita in modo efficiente, etico e nel migliore interesse di tutti gli stakeholder.

L'etica aziendale è un insieme di principi e valori che guidano il comportamento e le decisioni di un'azienda. Questi principi e valori sono basati su norme morali e sociali e mirano a promuovere un comportamento responsabile e sostenibile da parte dell'azienda.

L'etica per la MARIO GUERRUCCI S.R.L, anche con riguardo agli aspetti ESG, include diversi aspetti dell'operatività, tra cui:

- Trasparenza nelle operazioni e comunicazioni;
- Responsabilità sociale ed ambientale;
- Rispetto dei diritti umani;
- Integrità;
- Equità, inclusione e diversità.

3. DESTINATARI


Il Codice Etico è rivolto a;

- figure apicali ossia coloro che rivestono ruoli di rappresentanza, amministrazione, direzione, gestione e controllo dell'Azienda e delle sue unità organizzative dotate di autonomia finanziaria e funzionale;
- personale dipendente ed i collaboratori, a prescindere dall'inquadramento e dal ruolo assegnato, includendo i lavoratori a termine o a termine parziale e i lavoratori a questi assimilati;
- clienti;
- fornitori ed i subappaltatori;
- gli stakeholders altrimenti identificati.

Il Codice etico si applica a tutte le attività svolte nell'interesse o a vantaggio della Società da parte dei Destinatari, garantendo in ogni caso il pieno rispetto delle leggi, dei regolamenti e delle altre normative applicabili.

I Destinatari sono tenuti ad attenersi ai principi ed ai criteri di condotta indicati dal Codice Etico nello svolgimento quotidiano delle proprie attività.

La Società non instaurerà o proseguirà alcun rapporto commerciale o di collaborazione con chi non intenda agire in conformità ai principi sanciti dal Codice Etico.

	REPORT DI SOSTENIBILITA' ESG
	GOVERNANCE
	AREA - DIREZIONE

L'Azienda si impegna a diffondere il Codice Etico all'intera organizzazione, compresi gli stakeholder esterni, e qualora anche uno solo dei precetti del Codice dovesse entrare in conflitto con disposizioni previste nei regolamenti interni, nelle procedure, nelle direttive operative e gestionali della Società, lo stesso Codice prevarrà su qualsiasi di queste disposizioni.

Ove ritenuto necessario, nella formalizzazione dei rapporti commerciali interni ed esterni è previsto l'inserimento di idonee clausole contrattuali che richiamino il rispetto del presente Codice.

4. FRAMEWORK DI RIFERIMENTO

Il 31 luglio 2023, la Commissione Europea (CE) ha adottato il Regolamento Delegato contenente gli European Sustainability Reporting Standards (ESRS) ovvero gli standard che le aziende soggette alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) saranno obbligate ad utilizzare per rendicontare la propria informativa di sostenibilità a partire dal rendiconto dell'esercizio 2024.

In merito alla struttura di questo primo set di standard, viene confermata quella proposta dall'European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), soggetto che ha il ruolo di organo consultivo alla CE per lo sviluppo degli standard, che prevede due standard trasversali e dieci standard tematici così suddivisi;

Trasversali

ESRS 1 Prescrizioni generali
ESRS 2 Informazioni generali


Ambientali

ESRS E1, Cambiamenti climatici
ESRS E2, Inquinamento
ESRS E3, Acque e risorse marine
ESRS E4, Biodiversità ed ecosistemi
ESRS E5, Uso delle risorse ed economia circolare

Sociali

ESRS S1, Forza lavoro propria
ESRS S2, Lavoratori nella catena del valore
ESRS S3, Comunità interessate
ESRS S4, Consumatori e utilizzatori finali

Governance

 MARIO GUERRUCCI SRL	REPORT DI SOSTENIBILITA' ESG
	GOVERNANCE
	AREA - DIREZIONE

ESRS G1 Condotta delle imprese

Il Regolamento Delegato adottato dalla CE è obbligatorio in tutti i suoi elementi e direttamente applicabile in ciascuno degli Stati membri a decorrere dal 1° gennaio 2024 per gli esercizi finanziari aventi inizio il 1° gennaio 2024 o in data successiva.

Anche se non rientra nel perimetro delle grandi aziende soggette all'obbligo di disclosure, la Mario Guerrucci S.r.l. ha deciso di procedere con la rendicontazione volontaria, secondo le indicazioni riportate nel Exposure Draft for the voluntary reporting standard for non-listed SMEs (VSME ED).¹

Nell'ambito della rendicontazione ESG i principali punti di riferimento a livello globale sono rappresentati dalla Global Reporting Initiative (GRI) e dal Sustainability Accounting Standards Board (SASB).


La Global Reporting Initiative (GRI) è un'organizzazione internazionale senza scopo di lucro che promuove la sostenibilità attraverso la definizione di linee guida per la rendicontazione sociale, ambientale ed economica delle organizzazioni. La GRI sviluppa e diffonde gli standard di rendicontazione che sono diventati il punto di riferimento globale per la comunicazione della sostenibilità. Le linee guida GRI forniscono un quadro per le organizzazioni per misurare e rendicontare i loro impatti sociali, ambientali ed economici, consentendo una maggiore trasparenza e responsabilità. La GRI collabora con vari stakeholder, tra cui imprese, governi, organizzazioni non governative e investitori, per promuovere la sostenibilità e migliorare la rendicontazione delle prestazioni sostenibili. Nell'elaborazione del presente documento sono stati presi in considerazione i seguenti standard GRI;

- GRI 1: Principi di rendicontazione 2021;
- GRI 2: Informativa generale 2021
- GRI 205: Anticorruzione 2016
- GRI 206: Comportamenti anticoncorrenziali 2016
- GRI 418: Privacy del cliente 2016

La SASB (Sustainability Accounting Standards Board) è un'organizzazione senza scopo di lucro che si occupa di sviluppare e diffondere standard di contabilità per la sostenibilità aziendale. L'obiettivo principale di SASB è quello di fornire linee guida e metriche per la divulgazione di informazioni finanziarie relative agli aspetti ambientali, sociali e di governance aziendale. Questo aiuta le aziende a identificare, valutare e comunicare in modo coerente e trasparente i rischi e le opportunità legati alla sostenibilità. SASB collabora con diverse parti interessate, inclusi investitori, aziende, regolatori e professionisti finanziari, per promuovere una maggiore trasparenza e responsabilità nell'ambito della sostenibilità aziendale.

Nell'elaborazione del presente documento sono state prese in considerazione le linee guida

¹ Voluntary ESRS for non listed SME (VSME ESRS) January 2024

 MARIO GUERRUCCI SRL	REPORT DI SOSTENIBILITA' ESG
	GOVERNANCE
	AREA - DIREZIONE

SASB per la definizione della materialità² nella scelta dei temi rilevanti per l'Azienda.

La UN SDG Reporting è un processo di raccolta, analisi e comunicazione di dati e informazioni riguardanti i 17 obiettivi e le relative 169 target stabiliti dall'ONU nel 2015 nell'ambito dell'Agenda 2030, per affrontare le sfide globali come la povertà, l'insicurezza alimentare, il cambiamento climatico, l'uguaglianza di genere e molti altri.

Nell'elaborazione del presente documento sono stati presi in considerazione i principali SDGs di riferimento.

Nell'elaborazione del presente documento sono stati presi in considerazione i seguenti standard SDGs;

- SDG 4 Istruzione di qualità
- SDG 5 Uguaglianza di genere
- SDG 8 Lavoro dignitoso e crescita economica
- SDG 16 Pace, Giustizia e Istituzioni forti
- SDG 17 Partnership per gli obiettivi


Il Codice etico è stato redatto tenendo anche conto dei reati soggetti alla disciplina in materia di responsabilità amministrativa degli enti di cui al D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231, di cui rappresenta una componente fondamentale all'interno del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla Società.

Altri standard e riferimenti normativi analizzati sono;

- Norma ISO 37001:2016;
- NORMA ISO 45001:2015;
- Regolamento UE 2016/679 (Gdpr);
- Legge n. 287 /1990 e ss.mm. - Norme per la tutela della concorrenza e del mercato;
- Linee guida AGCM;
- Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea;
- Standard SA8000;
- Legge 977/1967;
- Protocollo OIL n.29 sul lavoro forzato e obbligato;
- Convenzione OIL n. 182/1999 sul lavoro minorile;
- D.Lgs 152/2006 e ss.mm.ii;
- Legge 20 maggio 1970, n. 300;
- Contrattazione collettiva in vigore.

5. CODICE ETICO MARIO GUERRUCCI SRL

² Nota metodologica per la definizione della materialità ESG

 MARIO GUERRUCCI SRL	REPORT DI SOSTENIBILITA' ESG
	GOVERNANCE
	AREA - DIREZIONE

Per promuovere l'etica, la Mario Guerrucci adotta il Codice Etico sotto riportato, impegnandosi a diffonderlo all'intera organizzazione, garantendo il monitoraggio, l'aggiornamento ed il rispetto dei contenuti in essa riportati. Il contenuto del codice si applica a tutte le sedi aziendali, dislocate sul territorio nazionale, a tutti i dipendenti e a tutti gli stakeholders.

1. Responsabilità della governance

L'organizzazione si impegna a stabilire un sistema di governance chiaro e ben definito, che includa la definizione dei ruoli e delle responsabilità delle figure apicali.

2. Responsabilità sociale

Ci impegniamo ad operare in modo socialmente responsabile, tenendo in considerazione l'impatto delle nostre attività sugli stakeholders, inclusi i dipendenti, i clienti, i fornitori e la comunità locale.

3. Responsabilità nei confronti dei clienti

Ci impegniamo a fornire prodotti e servizi di alta qualità, rispettando la fiducia dei nostri clienti e garantendo la loro soddisfazione.

4. Trasparenza ed integrità

L'Azienda si impegna a condurre tutte le attività in modo integro, indipendente ed imparziale e ad essere trasparente nella comunicazione delle informazioni rilevanti ai suoi stakeholder, inclusi i dati finanziari, ambientali e sociali.

5. Lotta alla corruzione

Ci impegniamo a prevenire la corruzione in tutte le sue forme, promuovendo una cultura aziendale basata sull'integrità e sull'etica. Non tolleriamo comportamenti illeciti o corrotti da parte dei nostri dipendenti o partner commerciali.

6. Rispetto della concorrenza


Operiamo nel rispetto delle leggi sulla concorrenza e promuoviamo un ambiente di libera concorrenza. Non partecipiamo a accordi illegali o pratiche anticoncorrenziali che possano danneggiare i nostri concorrenti o limitare la scelta dei consumatori.

7. Rispetto dei diritti umani e tutela dei lavoratori

Sosteniamo e rispettiamo i diritti umani in tutte le nostre attività e nelle nostre catene di approvvigionamento. Non tolleriamo forme di lavoro forzato, discriminazione o abusi nei confronti dei nostri dipendenti. Consideriamo la sicurezza sul lavoro un investimento fondamentale per garantire l'integrità fisica e la personalità morale dei lavoratori.

8. Diversità e inclusione

Valorizziamo la diversità e l'inclusione all'interno della nostra azienda, promuovendo un ambiente di lavoro equo e rispettoso. Non tolleriamo discriminazioni basate su razza, genere, orientamento sessuale, religione o altre caratteristiche personali.

	REPORT DI SOSTENIBILITA' ESG
	GOVERNANCE
	AREA - DIREZIONE

9. Coinvolgimento

Favoriamo il coinvolgimento attivo dei nostri dipendenti nelle decisioni aziendali, promuovendo la partecipazione e la condivisione delle idee. Riconosciamo il valore delle competenze e delle esperienze individuali e incoraggiamo la formazione continua e lo sviluppo professionale dei nostri dipendenti.

Promuoviamo leali e stabili rapporti con le Organizzazioni Sindacali al fine di tutelare al meglio di diritti dei lavoratori e la crescita economica.

10. Protezione dell'ambiente

Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale delle nostre attività, adottando pratiche sostenibili e promuovendo l'efficienza energetica, la riduzione delle emissioni di gas serra e la gestione responsabile delle risorse naturali.

11. Comunità locali

Siamo impegnati a contribuire allo sviluppo delle comunità in cui operiamo, attraverso iniziative di responsabilità sociale e sostenendo progetti di beneficenza e volontariato.

12. Collaborazione con fornitori responsabili

Selezioniamo fornitori che condividano i nostri valori etici e promuovano comportamenti responsabili in materia di diritti umani, ambiente e lavoro.

	REPORT DI SOSTENIBILITA' ESG
	GOVERNANCE
	AREA - DIREZIONE

6. IL SISTEMA DI CONTROLLO INTERNO

Ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, cit., la Società si è dotata di un Modello di organizzazione, gestione e controllo e ha istituito un apposito Organismo di Vigilanza, quali strumenti volti ad assicurare che le attività aziendali siano svolte nel rispetto delle norme interne ed esterne che le disciplinano.

Il Modello adottato consiste in un insieme di regole di comportamento, procedure e metodologie che consentono di contrastare adeguatamente gli errori, le frodi ed i fattori di rischio che ostacolano il corretto svolgimento dell'attività aziendale, con l'obiettivo di fornire adeguata tutela ai soci e a tutti i soggetti che interagiscono a vario titolo con l'impresa (stakeholder).

7. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO E SANZIONI

L'osservanza delle norme contenute nel presente Codice etico deve essere considerata come parte essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per tutti i destinatari.

Chiunque venga a conoscenza di presunte violazioni del Codice etico o di comportamenti illeciti o non conformi ai principi etici e/o ai criteri di condotta adottati dalla MARIO GUERRUCCI S.R.L. dovranno informarne tempestivamente l'Organismo di vigilanza.

L'Organismo di vigilanza che ha ricevuto la segnalazione procederà agli approfondimenti e alle valutazioni del caso. Allo stesso Organismo dovranno essere inoltrate, tempestivamente, informazioni relative ad atti ufficiali conseguenti all'inosservanza di leggi e di regolamenti (es.: provvedimenti dell'autorità giudiziaria, della polizia giudiziaria, delle Autorità di vigilanza, degli Organismi di controllo, ecc.; richieste di assistenza legale inoltrate dai dipendenti in caso di avvio di procedimento giudiziario, ecc.).

L'osservanza del Codice etico da parte dei dipendenti si aggiunge ai doveri generali di lealtà, di correttezza, di esecuzione del contratto di lavoro secondo buona fede ed è richiesta anche in base e per gli effetti di cui all'art. 2104 del Codice Civile (diligenza del prestatore di lavoro). Per essi la violazione delle suddette norme costituisce inadempimento delle obbligazioni contrattuali derivanti dal rapporto di lavoro e/o illecito disciplinare e saranno punite a norma di legge e nel rispetto di quanto stabilito all'art. 7 della Legge 300/70.

La Società irrognerà le sanzioni in modo proporzionato alle violazioni e conforme alle norme vigenti in materia di regolamentazione del rapporto di lavoro (leggi e contratti collettivi di lavoro applicati).

L'azione disciplinare per l'inosservanza delle norme previste dal presente Codice etico è obbligatoria.